



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Federal Department of Foreign Affairs FDFA

Federal Department of Economic Affairs, Education and Research

# **Menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung**

## **Einführung - Erwartungen des Bundes und Relevanz für Unternehmen**

Politcafé Zürcher Handelskammer

Amina Joubli, SECO

10.03.2022



## Erwartungen des Bundesrates

Der Bundesrat erwartet von den in der Schweiz ansässigen und/oder tätigen Unternehmen, dass sie **überall, wo sie tätig sind**, ihre menschenrechtliche Verantwortung wahrnehmen und dass sie **eine menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung einführen**. Schweizer Unternehmen müssen somit **jegliche negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte vermeiden**.



# Nationaler Aktionsplan für Wirtschaft und Menschenrechte

- Umsetzung der UNO-Leitprinzipien durch die Schweiz
- Schutz der Menschenrechte im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeiten des Bundes und der Schweizer Unternehmen
- Unterstützung für die Unternehmen
- Politische Kohärenz





# Herausforderungen für Unternehmen

- Legislative Entwicklungen
- Komplexe Wertschöpfungsketten
- Knappe Zeit- und Personalkapazitäten für KMU



# Warum Menschenrechte für Unternehmen wichtig sind

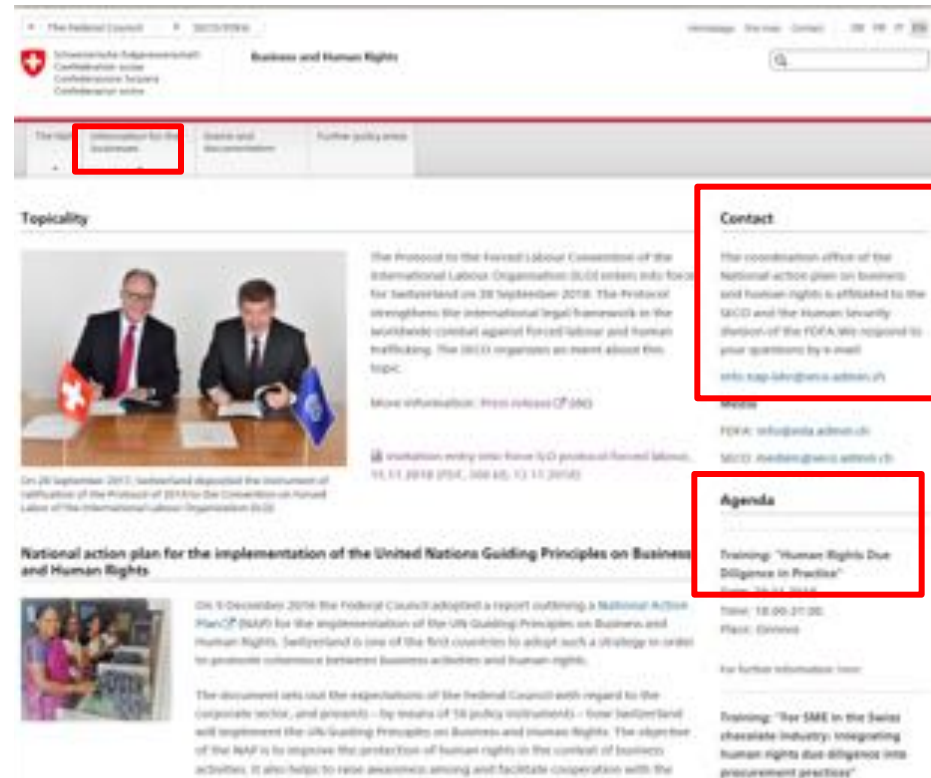
- Erhöhte Wettbewerbsfähigkeit und besseren Marktzugang
- Gesteigerte Produktivität und bessere Produktqualität
- Grössere Attraktivität als Arbeitgeber
- Bessere Reputation und höhere Resilienz



# Die Erwartungen des Bundesrates an die Unternehmen klären und kommunizieren



SECO/EDA Website  
auf 4 Sprachen  
[www.nap-bhr.admin.ch](http://www.nap-bhr.admin.ch)





Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Federal Department of Foreign Affairs FDFA

Federal Department of Economic Affairs, Education and Research

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

**Fragen?**

[amina.joubli@seco.admin.ch](mailto:amina.joubli@seco.admin.ch)



in Zusammenarbeit mit:



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



**Global Compact**  
Network  
Switzerland & Liechtenstein

# Menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung

Aktuelle Entwicklungen & Anforderungen

**Input Matthias Leisinger, Director & Co-founder focusright GmbH**

**Online-Politcafé Zürcher Handelskammer, 10. März 2022**



# MENSCHENRECHTLICHE SORGFALTSPRÜFUNG

## Steigende Erwartungen & Internationale Entwicklungen

# STEIGENDE ERWARTUNGEN AN UNTERNEHMEN

## Zivilgesellschaft

**INDEPENDENT**


### BMW and others buying leather causing rapid destruction of forest, home to isolated tribe and rare wildlife, research finds

None of Europe's 10 largest manufacturers of cars with leather interiors was able to fully trace the origins of the leather it was using, report finds


June Dalton | @JournalJune | Wednesday 30 September 2020 09:05



## Benchmarks & Ratings



## Investoren



**Bloomberg Green**

### BlackRock to Press Companies on Human Rights and Nature

By Sajal Kahan and Annie Massa  
March 18, 2021, 5:01 AM GMT+1 Updated on March 18, 2021, 1:26 PM GMT+1

**Bloomberg**

Finance

### Meat Companies Get Pressure from Investors to Improve Working Conditions

By Iles Almeida

**FINANCIAL TIMES**

### Apple shareholders call for human rights transparency


Two-fifths defy management to back proposal on freedom of expression

**BARRON'S**

ESG INVESTING

### Human Rights Is the Next Frontier of Sustainable Investing

By Leslie F. Maxton Oct. 22, 2020 3:03 pm ET



In the next few years, your investment manager may be signing a pledge to urge companies you own to address any human rights problems, anticipate them, and remedy them.


This is the plan of the U.N.-backed Principles for Responsible Investment, whose signatories are the many asset managers who have grown

## Geschäftspartner & -Kunden (B2B)

**91%**


Of companies take sustainability criteria into account in purchasing decisions.

Sektor-Initiativen



Our members form a global community of leaders who want to make it simpler to do business that's good for everyone.

Lieferantenkodex & Selbsteinschätzung



## Konsumenten

youmatter



### Consumers Want Transparent & Authentic Companies That Care About Social And Environmental Issues

**ecovadis**

**85%**

Of consumers are more likely to buy from a company with a reputation for sustainability than from a neutral company.

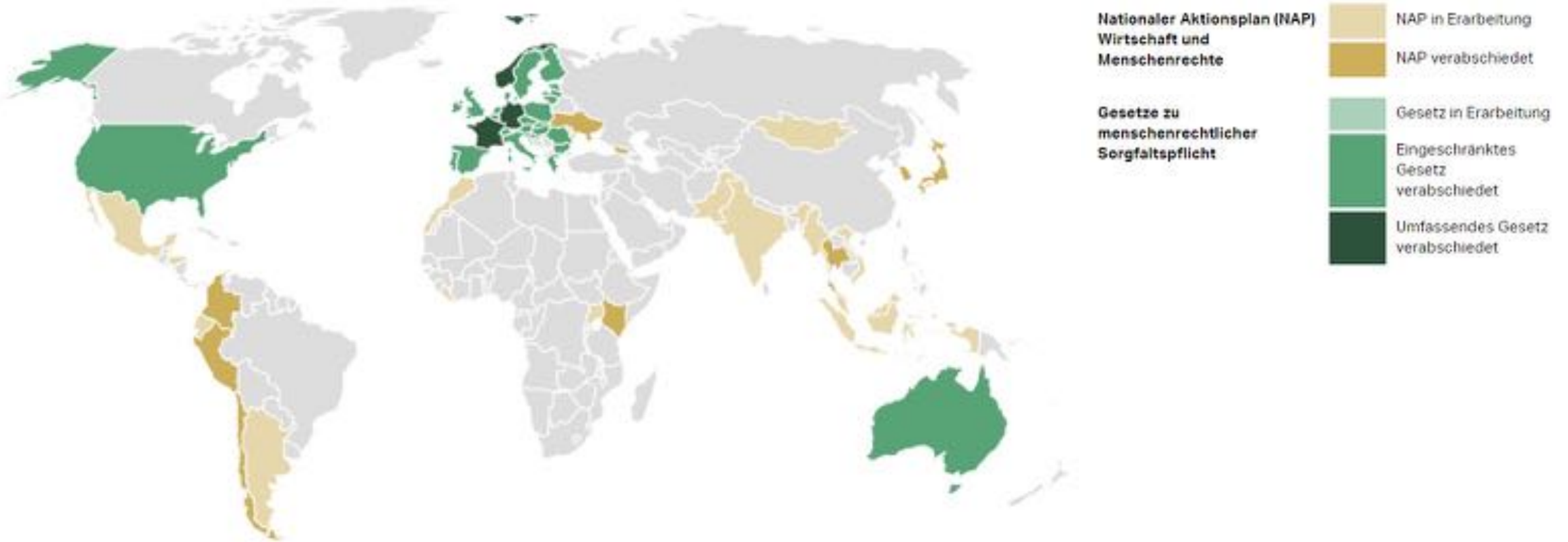
Regierungen / Gesetzgeber



<https://www.focusright.ch/world-map>

# STEIGENDE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

## International & national



Status Dezember 2021.

Weitere Informationen über die rechtlichen Entwicklungen im Bereich Wirtschaft und Menschenrechte in den einzelnen Ländern finden Sie auf der Weltkarte unter <https://www.focusright.ch/world-map>



Neue Pflichten für Unternehmen in drei Themenbereichen, in Kraft seit 1. Januar 2022:

## NICHT-FINANZIELLE BERICHTERSTATTUNG

**Berichterstattungspflicht** über nicht-finanzielle Belange in den Bereichen **Umwelt, Soziales, Arbeit, Menschenrechte und Korruption**.

## KINDERARBEIT

**Sorgfalts- und Berichterstattungspflichten** für Unternehmen, bei denen ein «begründeter Verdacht» besteht, dass ihre Produkte und Dienstleistungen unter **Einsatz von Kinderarbeit** hergestellt oder erbracht wurden.

## KONFLIKTMINERALIEN

**Sorgfalts- und Berichterstattungspflichten** für Unternehmen, die Zinn, Tantal, Wolfram oder Gold enthaltende **Mineralien & Metalle aus Konflikt- und Hochrisikogebieten** in die Schweiz importieren oder in der Schweiz bearbeiten.

## SANKTIONSMECHANISMEN

Bei Verletzung der Berichtspflicht über nichtfinanzielle Informationen sowie über die Konfliktmineralien und Kinderarbeit droht eine Busse von bis zu CHF 100'000.-.

# WIE DEN ANFORDERUNGEN BEGEGNEN? - INTERNATIONALE STANDARDS ALS NORM

## Anforderungen der internationalen Standards als gemeinsamer Nenner der meisten Anforderungen & Gesetze:

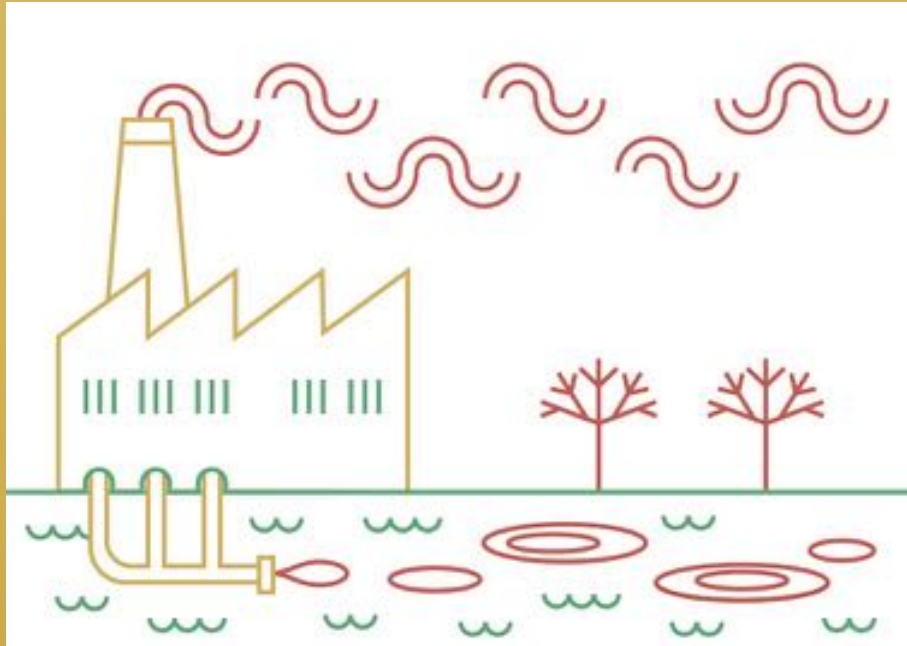
- UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln



**Praxis-Tipp:**  
Orientierung an  
internationalen  
Standards

# Übersicht mensenrechtliche Sorgfaltsprüfung

## WAS IST MENSCHENRECHTLICHE SORGFALT?



Ziel der menschenrechtlichen Sorgfalt ist es, **negative Auswirkungen** auf Mensch und Umwelt zu **vermeiden**, die durch das Unternehmen selbst oder durch Akteure der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette verursacht werden.



# KERNELEMENTE

## MENSCHENRECHTLICHE SORGFALT

Gemäss OECD Leitsätze & VN-Leitprinzipien

Wie bringt ein Unternehmen glaubwürdig zum Ausdruck, dass es seiner Verantwortung für die Achtung der Menschenrechte nachkommt?







# Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht

## Human Rights Approach @Holcim

März 2022, Politcafé Zürcher Handelskammer

Sabine Loetscher | Group Sustainability



# WIR VERPFLICHTEN UNS ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE



## WIR SIND TEIL DER LÖSUNG

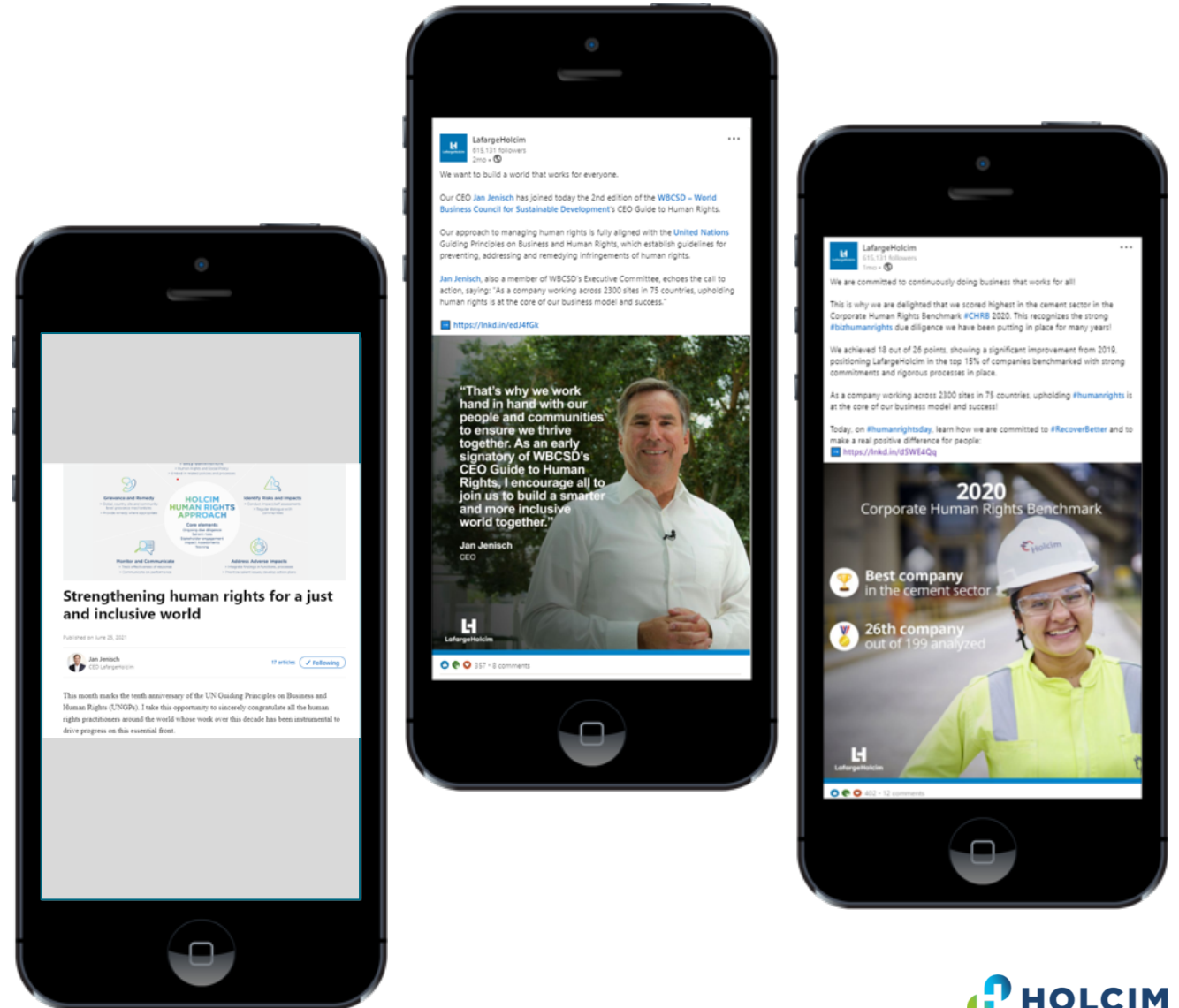
Die Verpflichtung von Holcim zur Einhaltung der Menschenrechte ist öffentlich und wird vom CEO vorangetrieben.

## LÄNDER MIT VORREITERROLLE

Alle Ländergesellschaften verfügen über eine Analyse der Menschenrechte und einen Aktionsplan. Im 2021 haben wir über 16'000 Personen mit Human Rights Trainings erreicht.

## EXTERN ANERKANNT

Holcim belegt den ersten Platz in der Baustoffbranche und gehört zu den besten 15 % der 199 Unternehmen, die im Rahmen des 2020 Corporate Human Rights Benchmark analysiert wurden.





## WIR ADRESSIEREN MENSCHENRECHTSRISIKEN AUF PROAKTIVE WEISE



Die CEOs der Länder und ihr Team gewährleisten

dass Risiken und Probleme im Bereich der Menschenrechte ermittelt und angegangen werden.

dass Verantwortung für die Umsetzung einer Funktion zugewiesen ist und eine funktionsübergreifende Zusammenarbeit ermöglicht wird.

dass Menschenrechts-Analysen und Aktionspläne auf Länder- und Standortebene vorhanden sind.





### **Wesentliche Menschenrechtsrisiken von Holcim**

Wesentliche Risiken sind diejenigen, die das grösste Risiko einer schwerwiegenden negativen Auswirkung auf Menschen haben.

#### **Gesundheit und Sicherheit**

**Arbeitsbedingungen** in unseren Betrieben und insbesondere in unserer Lieferkette

**Diskriminierung und Belästigung**

**Verstösse in Bezug auf Sicherheit**

**Kinderarbeit in Hochrisikolieferketten**

**Staub und andere Emissionen**

**Klimawandel und seine Auswirkungen**



**HOLCIM**

# LAST BUT NOT LEAST...

## Vorankündigung tiefergehendes Webinar

### **Einführung in die menschenrechtliche Sorgfaltsprüfung** **Dienstag, 15.03.22**

- <https://www.globalcompact.ch/event-details/einfuehrung-in-die-menschenrechtliche-sorgfaltspruefung>
- Die Teilnahme am Webinar ist für alle Interessierten offen und kostenfrei.

## Webinar-Evaluation

Umfrage zur Evaluation der heutigen Veranstaltung (2-4 min) – vielen Dank für Ihre Teilnahme

<https://focusright.typeform.com/to/PWcyhSrL>

# VIELEN DANK!

**focus  
right**

In Zusammenarbeit mit:



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra



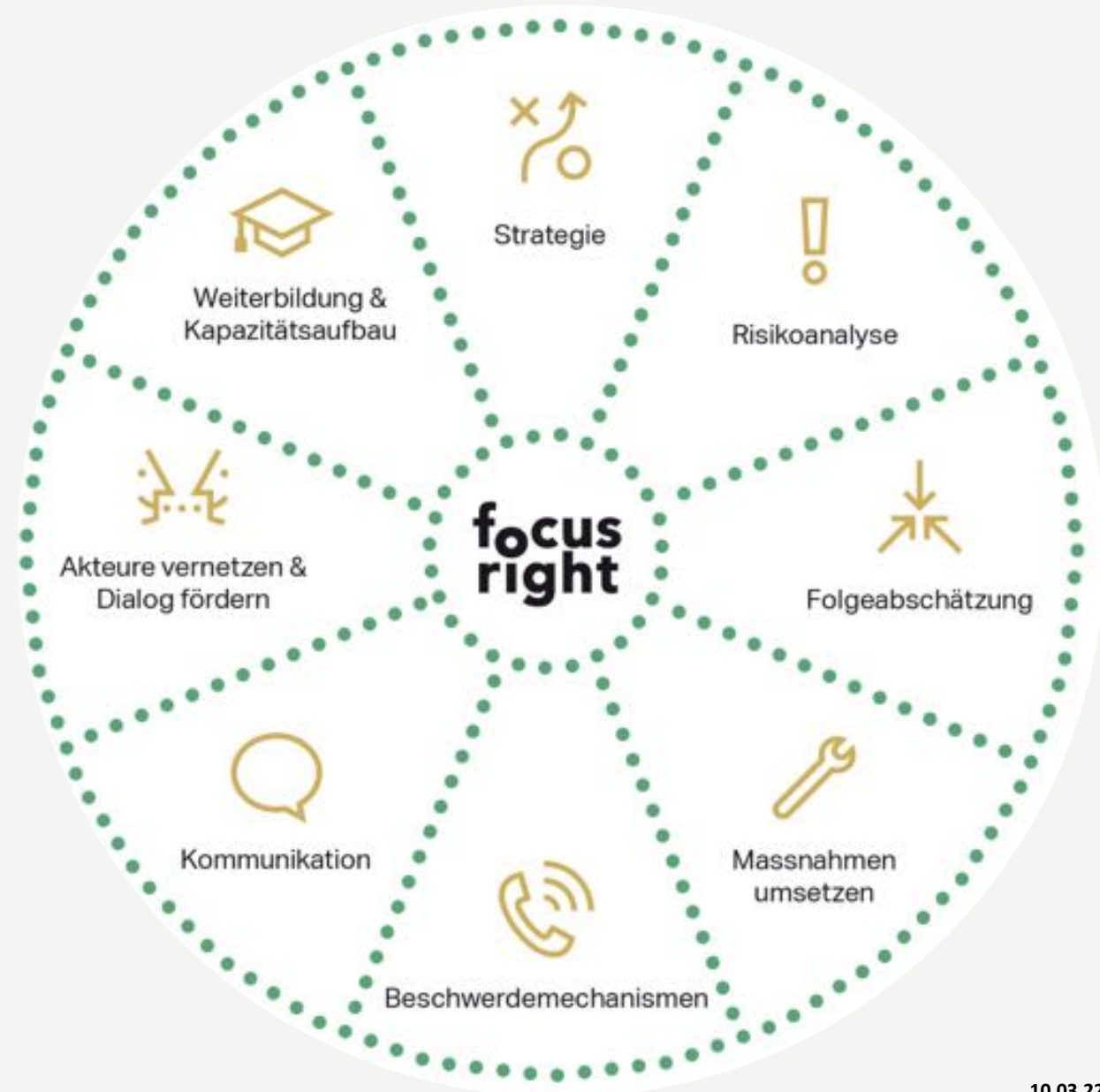
**Global Compact**  
Network  
Switzerland & Liechtenstein

Im Rahmen des Nationalen Aktionsplans Wirtschaft & Menschenrechte

# ÜBER FOCUSRIGHT

focusright unterstützt Unternehmen dabei, Menschenrechtsrisiken und deren Auswirkungen in ihren Betrieben und Wertschöpfungsketten zu identifizieren und Lösungsstrategien zu entwickeln.

Mit folgenden massgeschneiderten Dienstleistungen beraten und unterstützen wir Unternehmen bei der Umsetzung ihrer Sorgfaltsprüfung und der Wahrnehmung ihrer Unternehmensverantwortung:





# Angebote des UN Global Compact im Bereich Menschenrechte und Arbeitsnormen



## Live Sessions

- Webinar series on: Impact of Human Rights Due Diligence regulations on companies based in Switzerland and Liechtenstein ([Link & Registrierung](#))
- Peer learning & Networking Group on Business & Human Rights



## E-Learnings

- Business and Human Rights: How Companies Can Operationalize the UN Guiding Principles ([Link](#))
- How Procurement Decisions can Advance Decent Work in Supply Chains ([Link](#))
- Improving wages to advance decent work in global supply chains ([Link](#))



## Publikationen

- 5 Schritte zum Management der menschenrechtlichen Auswirkungen Ihres Unternehmens ([Link](#))
- Auswahl an weiteren UN Global Compact Publikationen ([Link](#))



## Tools

- Nachhaltigkeit im Einkauf: Toolkit für menschenwürdige Arbeit ([Link](#))
- Menschenrechtliche Sorgfalt Info und Analyse Portal ([Link](#))

Mehr Informationen auf [globalcompact.ch](https://globalcompact.ch)

Wir freuen uns über jede Kontaktaufnahme an: [alice.harbach@globalcompact.ch](mailto:alice.harbach@globalcompact.ch)

Mehr E-Learnings auf:



**Academy**



Global Compact  
Network  
Switzerland & Liechtenstein